Compte-rendu CAPD avancement

du 11/5/2021

Étaient présents : M. le DASEN (président de séance), membres de l'administration (Secrétaire Générale, IEN-Adjoint, 4 IEN, représentants du personnel (6 SNUipp-FSU, 2 SE-UNSA, 2 SGEN).

Déclarations préalables du SNUipp-FSU, du SE-UNSA et du SGEN-CFDT.

I. Approbation du Procès-Verbal du 2 juillet 2020

Ce dernier est approuvé à l'unanimité.

II. Projet d'avancement accéléré

L'administration rappelle les discriminants (dans l'ordre) :

- Barème
- AGS
- Nombre d'années en ASH
- Ancienneté dans le poste
- Nombre d'année en éducation prioritaire
- Ancienneté d'échelon

Concernant l'échelon 7 : 24 promouvables dont 7 promus.

Concernant l'échelon 9 : 78 promouvables dont 23 promus.

III. Questions diverses

Réponses apportées par l'Administration aux demandes du SNUipp-FSU

- *Congé de formation*

13 demandes ont été faites. Elles sont en cours de traitement par l'administration. Les réponses devraient être données vers la mi-juin.

L'enveloppe est de 140 000 €. Les projets devront avoir pour but d'améliorer les compétences des enseignants au profit des élèves.

- *Dépistage et vaccination*

Entre le 8 mars et le 5 mai :

Tests salivaires : 5661 enfants testés et 348 personnels avec une participation de 41% chez les personnels et 69% chez les élèves.

Aucun adulte n'a été testé positivement ; taux de positivité de 0,1% chez les élèves.

Tests antigéniques (concerne le 2nd degré) : 2128 élèves testés et 361 personnels.

Le taux de positivité est de 0,8% chez les adultes et 0,3% chez les élèves.

Les tests salivaires seront poursuivis (objectif de 3000 tests par semaine). Les lycéens vont recevoir prochainement des autotests.

Critères : volontariat.

Pour le choix du public, il y a un balayage systématique du territoire et un ciblage sur les foyers de contamination.

- *Groupe de direction*

L'objectif était de réunir le groupe de direction 3 fois par an mais l'organisation par visioconférence n'est pas adaptée. Les réunions auront lieu dès que la situation sanitaire le permettra.

- *AESH*

A la suite de notre demande de création d'une brigade de remplacement d'AESH, une réflexion académique est en cours.

La DSDEN espère une dotation supplémentaire pour le recrutement d'AESH.

- *Rythmes scolaires*

Les demandes de dérogation qui ont été reçues pour les rythmes scolaires seront traitées ultérieurement.

Quelques chiffres :

- *Temps partiel* : 210 demandes formulées pour la rentrée 2021
- *Bonification médicale* : 21 demandes formulées dont 8 RQTH (attribution systématique de 500 points) et 2 situations jugées graves (attribution de 9 points)
- *Ineat/Exeat* : 17 demandes Ineat/2 demandes d'Exeat à ce jour.
- *Disponibilité* : 40 demandes formulées dont 39 renouvellements
- *Détachement* :
  - 18 demandes de renouvellement de détachement à l'étranger et 2 nouvelles demandes.
  - 3 demandes de renouvellement de détachement en France et 4 nouvelles demandes.
- *Allègement de service* : la DSDEN n'a pas les chiffres.
- *Postes adaptés* : 5 des 7 demandes formulées ont été acceptées. Les 2 demandes refusées concernent des collègues en CLM.
- *Liste d'aptitude* : 26 demandes (19 collègues ont reçu un avis favorable auxquels s'ajoutent 9 avis favorables pour des collègues faisant fonction).
- *Rupture conventionnelle* : 10 demandes ont été formulées et 4 ont reçu un avis favorable.
- *Compte Personnel de Formation* : 3 demandes ont été formulées et 1 seule a été acceptée.
- *CAPPEI* : 26 demandes ont été déposées (5 émanant du 2nd degré et 21 de professeurs des écoles). 1 demande a reçu un avis défavorable.
  13 collègues se trouvent sur la liste principale. Les listes ont été définies après entretien.
  Suite à la circulaire ASH du 12 février 2021 , les collègues ayant fait 3 ans en ASH peuvent bénéficier d'une validation d'acquis.