

Compte rendu succinct de la FSU suite au CHSCTA du 28/04/20

Présents : Recteur, SG rectorat, SG du 88, Inspectrice Santé sécurité au travail, médecin de prévention et médecin conseillers techniques du recteur, SGA rectorat et chefs de division, 2 élus UNSA et un expert, 1 élu CFDT, un élu FO, 3 élus FSU, secrétaires CHSCTD du 57 et 88 .

Le Recteur voulait repousser le CHSCTA à demain matin car le Premier Ministre intervenait cet après-midi. Il ne comprend pas tous les avis qui ont été émis en amont de la discussion.

Il dit qu'il va y avoir un protocole sanitaire décliné cet après-midi, très strict, mais qu'il ne connaît pas les tenants et aboutissants, mais qui serait très proche des avis du Conseil scientifique.

La FSU fait un rappel de principe au Recteur, le CHSCTA ne peut se substituer aux différents CHSCTD. Il répond qu'il ne le savait pas et qu'il a agi dans l'urgence d'où cette organisation.

Lecture de la déclaration de la FSU, (voir pièce jointe), puis celles de l'UNSA, et de FO.

M. le Recteur, au vu des déclarations, est étonné des éléments qui peuvent être écrits qui préjugent d'un travail qui n'est pas encore réalisé. Les CHSCT pour lui, sont bien là pour donner un cadre de sécurité et de mise en œuvre, de création de dialogue et non de procès d'intention.

1) Déroulement :

Il y aura deux CHSCTA avant le déconfinement, un ce jour 28/04/20 et un autre le 07/05/20.

Il y aura aussi des groupes de concertation à raison de deux séances de travail pour chacun sur les thèmes suivants : logistique de l'organisation du déconfinement en EPLE, écoles et services académiques, organisation pédagogique, et accompagnement psychologique à la reprise du travail en présentiel.

Les travaux de ces groupes de concertation seront présentés lors du CHSCTA du 7 mai.

L'adaptation locale avec les collectivités locales sera très importante, notamment pour les écoles. A l'impossible nul n'est tenu.

La FSU et l'UNSA demandent que les suppléants puissent assister au prochain CHSCTA le 7 mai.

La secrétaire générale explique que cette configuration a été choisie pour ne pas avoir trop de monde en visioconférence, ce qui réduit le temps de parole. Mais les membres suppléants du CHSCTA seront invités la prochaine fois.

L'UNSA évoque un questionnaire auquel 1600 personnels ont répondu. Presque tous les personnels ont peur de reprendre. Puis l'UNSA et la FSU évoquent le problème de la double journée pour les enseignants : obligation de reprendre en présentiel et de continuer le travail à distance avec les élèves. Le Recteur répond que diverses pistes sont étudiées pour alléger le travail en présentiel des enseignants.

2) Point sur les cellules d'écoute :

L'académie dit qu'il n'y a eu que 67 appels aux cellules d'écoute mises en place au rectorat. Ce qui nous semble peu mais visiblement par rapport aux autres académies, ce serait beaucoup.

3) Questions diverses :

Questions FSU

1) Quelle sera la date de reprise du travail sur site pour les services académiques et selon quelles modalités ?

L'administration ne peut pas donner de réponse sur ce point avant l'intervention du premier ministre cet après-midi.

2) *Les personnes vulnérables par rapport au COVID19 pourront-elles rester en travail à distance ou être placées en ASA comme dans la circulaire DGAFP COVID19 (<https://www.fonction-publique.gouv.fr/gestion-covid-19-dans-la-fonction-publique>)??*

Le Recteur précise que les collègues à risques, ou vivant dans leur foyer avec une personne à risque (conjoint, ascendants ou descendants), pourraient rester en travail à distance, et qu'ils devraient se faire connaître auprès de leur supérieur hiérarchique direct pour régulariser cette position. Ce ne sera pas un congé maladie mais bien une position de travail. L'administration devra continuer à avoir cette bienveillance et à continuer à mettre en œuvre toutes les facilités pour le travail à distance. Les seuls cas de travail sur site seront les moments où il ne peut pas y avoir d'autres solutions que le présentiel sur des temps très courts, notamment pour les personnels administratifs, infirmières...

3) *Y aura-t-il des masques pour tous les personnels, enseignants et ATSS amenés à reprendre le travail en présentiel et sur sites (EPL, écoles, services académiques) ?*
Aucune réponse claire de l'administration sur ce point qui reste très évasive.

Enfin, nous souhaiterions aborder une situation assez ahurissante :

4) *La cheffe d'établissement du Lycée Saint-Exupéry à Fameck demande à toute l'équipe de l'agence comptable de revenir travailler le 27 avril dans des locaux où les agents sont à trois personnes par bureau. Or, nous sommes en confinement jusqu'au 11 mai. D'autre part, un de personnels qui nous a alertés fait de l'hypertension artérielle et est personnel à risques. De plus renseignement pris, il n'y a pas des masques ni équipement de protection disponibles. Le SNASUB-FSU juge cette situation inadmissible et espère que le nécessaire sera fait pour que personne ne revienne travailler dans cet établissement le 27 avril, le CHSCTA doit être consulté en amont, et l'absence d'équipement de protection aggrave les choses. Il est à notre sens irresponsable et dangereux de demander aux personnels de l'agence comptable de reprendre le travail dans ces conditions, avant la date de fin de déconfinement, sans équipement de protection et sans consultation du CHSCTA.*

Le Recteur répond que les faits lui semblent exagérés. Très peu de personnes sont revenues travailler à l'agence comptable de Fameck ce lundi. Et la personne à risque n'est pas revenue travailler. Il invite la FSU à se procurer le mail envoyé par l'agent comptable.

Questions UNSA

1) *L'UNSA demande de précisions sur le droit de retrait ou droit d'alerte.*

Il est de droit dans un cadre de danger grave et imminent, qui aura pour réponse la mise en place d'un CHSCTA OU d'UN CHSCTD. C'est un droit individuel.

Il est important de connaître les règles de neutralisation ou protocole strict en lien avec cette pandémie, qui serait exposé cet après-midi par le premier Ministre.

2) *L'UNSA fait remarquer qu'il est impossible en maternelle notamment en petite et moyenne section de faire respecter les règles de distanciation sociale et les gestes-barrière.*

Est-ce que ceci pourrait donner un droit de retrait ?

La seule réponse de l'ISST (Inspecteur Santé Sécurité travail) est que le droit de retrait doit être utilisé en respectant strictement le cadre légal.

Questions FO

1) FO demande pour les élèves et pour les personnels le nombre de malades, le nombre de morts et le nombre d'hospitalisation.

Le Recteur affirme qu'il lui est impossible de répondre à cause du secret médical.

2) FO demande aussi ce qui va se faire pour les tests viraux et quel sera le nombre de masques distribués pour les personnels et les élèves.

Le recteur ne donne aucune réponse claire et renvoie à l'intervention du premier ministre, cet après-midi.

4) Présentation des avis construits en intersyndicale sur proposition initiale de la FSU :

Le Recteur supposait à tort que le travail de préparation intersyndicale sur la rédaction des avis (voir pièce jointe) était caduque. Il supposait que nous accepterions la non présentation de ceux-ci du fait de l'intervention du Premier Ministre cet après-midi.

L'UNSA avec qui nous avons travaillé à la rédaction de certains avis, s'exprime d'emblée en disant qu'elle s'abstiendrait sur l'ensemble des avis, disant que leur présentation était prématurée face à la présentation du Premier Ministre.

Résultats des votes sur les avis :(écriture des avis voir pièce jointe)

Avis n°1

Contre: 0
Abstention: 3 2 UNSA+1 CFDT
Pour : 4 3 FSU + 1 FO

Avis n°2

Contre: 0
Abstention: 3 2 UNSA+1 CFDT
Pour : 4 3 FSU + 1 FO

Avis n°3

Contre: 0
Abstention: 2 2 UNSA
Pour : 5 3 FSU + 1 FO +1 CFDT

Avis n°4

Contre: 0
Abstention: 2 2 UNSA
Pour : 5 3 FSU + 1 FO +1 CFDT

Avis n°5

Contre: 0
Abstention: 2 2 UNSA
Pour : 5 3 FSU + 1 FO +1 CFDT

Avis n°6

Contre: 0
Abstention: 3 2 UNSA+1 CFDT
Pour : 4 3 FSU + 1 FO

Avis n°7

Contre: 0
Abstention: 2 2 UNSA
Pour : 5 3 FSU + 1 FO +1 CFDT

Avis n°8

Contre: 0
Abstention: 2 2 UNSA
Pour : 5 3 FSU + 1 FO +1 CFDT

Avis n°9

Contre: 0
Abstention: 2 2 UNSA
Pour : 5 3 FSU + 1 FO +1 CFDT

Avis n°10

Contre: 0
Abstention: 2 2 UNSA
Pour : 5 3 FSU + 1 FO +1 CFDT

Avis n°11

Contre: 0
Abstention: 2 2 UNSA
Pour : 5 3 FSU + 1 FO +1 CFDT

Avis n°12

Contre: 0
Abstention: 2 2 UNSA
Pour : 5 3 FSU + 1 FO +1 CFDT

Avis n°13

Contre: 0
Abstention: 2 2 UNSA
Pour : 5 3 FSU + 1 FO +1 CFDT

Avis n°14

Contre: 0
Abstention: 2 2 UNSA

Pour : 5 3 FSU + 1 FO +1 CFDT

Avis n°15

Contre: 2 2 UNSA
Abstention: 1 1 CFDT
Pour : 4 3 FSU + 1 FO

Avis n°16

Contre: 1 1 FO
Abstention: 3 2 UNSA+1 CFDT
Pour : 3 3 FSU

Avis n°17

Contre: 0
Abstention: 2 2 UNSA
Pour : 5 3 FSU + 1 FO +1 CFDT

Avis n°18

Contre: 1 1 FO
Abstention: 3 2 UNSA+1 CFDT
Pour : 3 3 FSU

Avis n°19

Contre: 0
Abstention: 3 2 UNSA+1 CFDT
Pour : 4 3 FSU + 1 FO